陕水站函【2018】 号

关于开展全省基层水产技术推广示范站复核暨遴选“十佳”示范站的函

西安、宝鸡、汉中、渭南、延安、榆林市水产站（处）：

根据全国总站《关于开展全国基层水产技术推广示范站复核暨遴选“十佳”示范站的函》（农渔技体函〔2018〕083号）要求，现将我省有关工作安排和要求通知如下：

1. **示范站复核**

（一）复核范围

西安、宝鸡、汉中、渭南、延安、榆林6市的凤翔、黄陵、汉台、临潼、蒲城、吴起和榆阳7个县级示范站。

（二）复核方式

示范站自评，省、市水产站专家组复核，全国总站抽查相结合。

（三）复核程序

按全国基层水产技术推广示范站复核标准及评分表（详见附件1），先由各示范站自评并报省站备案。自评结束后，由省站牵头，组织省、市检查组对上述7个县级示范站进行复核、排序，并将结果上报全国总站，全国总站将根据各省情况进行抽查。抽查评分低于85分的单位，经3个月整改后终核，终核仍达不到要求的单位将被取消示范站称号。

（四）时间安排

5月15日前，各示范站自评，并报省站备案；

5月16日-6月5日，省级检查组对示范站复核、排序；

6-7月，全国总站组织抽查；

9月，对整改单位进行终核；

10月，全国总站根据终核成绩，重新公布示范站名单。

1. **全国“十佳”示范站名额推荐**

（一）推荐范围

省级复核排名前2名的县（区）示范站作为我省参加全国“十佳”示范站评选的推荐单位。

（二）推荐程序

省站根据示范站复核结果，对推荐单位及相关资料进行核查，经评议、公示，无异议后，向全国总站报送相关材料。

（三）时间安排

1、5月16日-6月5日，省市检查组对示范站复核、排序；

2、6月6日-16日，推荐参加全国“十佳”示范站评选材料，上报全国总站；

3、7月下旬，全国总站评议并公布 “十佳”示范站名单。

（四）材料报送

1、各县（区）示范站建设相关材料装订成册寄送至省站推广科。电子版请发送至邮箱（58251970@qq.com）。材料包括但不限于：推荐表和复核评分表，机制创新、模式创新、职能履行等相关介绍，新型经营主体培育及典型经验，先进事迹与表彰奖励等。

2、报送截止时间。各县（区）示范站推荐材料报送截止时间为5月30日，纸质材料以寄出邮戳时间为准。

3、联系人：江波 卞秋云

电话：0913-2051204

邮箱：58251970@qq.com。

陕西省水产研究与工作总站

2018年5月8日

附件:1、全国基层水产技术推广示范站复核标准

2、全国基层水产技术推广示范站复核评分表

附件1

全国基层水产技术推广示范站复核标准

一、**机构到位。**一是机构设置到位。设置了县级水产技术推广机构，在渔业重点地区设置了乡镇（区域性）水产技术推广机构。二是职责定位到位。依法明确了水产技术推广机构为公共服务机构。根据《农业技术推广法》公益性职责要求，通过编办核定、委托授权等方式，明确并细化了水产技术推广机构公益性职责。三是岗位设置到位。合理确定了人员编制，县级推广机构专业技术岗位不低于岗位总量的80%，乡镇推广机构的岗位全部为专业技术岗位。

二、**队伍到位。**一是工作队伍到位。以提升人才队伍专业素质为重点、提高服务能力为方向，强化了国家水产技术机构人才队伍建设，打造了一支符合“一懂两爱”要求、服务到位的推广工作队伍。二是骨干人才队伍建立到位。以提高水产技术集成示范推广水平和服务效能为方向，建立了一支以国家水产技术推广人员为主体、社会力量广泛参与的水产技术推广骨干人才队伍。以水产技术推广职业技能竞赛为抓手，大力开展形式多样的技能竞赛、技术比武，推出了一批“双师型”领军人才，创建劳模工作室和技能大师工作室。

三、制度到位。一是人员聘用制度到位。科学合理设置推广人员的上岗条件和聘用办法，通过公开招聘、竞争上岗、择优聘用等方式，选拔优秀专业技术人员进入水产技术推广队伍。二是责任渔技制度到位。明确了推广人员的服务区域、服务对象和服务内容，量化工作指标。建立健全县级推广首席专家服务团队、责任渔技员队伍。三是绩效考评制度到位。组织开展服务对象、业务主管部门、当地政府等多方参与的工作考核，建立绩效考评和工作激励制度，渔技员的工资报酬、晋职晋级、业务培训等与考核结果挂钩。四是人员培训制度到位。制定培训计划，开展多层次、多形式的培训，逐步建立了推广人员轮训制度。探索了知识更新培训与学历继续教育相结合、培训教育与职称评聘相衔接的培训长效机制。五是党建制度到位。推广机构党组织健全，认真落实党的方针、政策，“两学一做”常态化制度化。“三会一课”和反腐倡廉制度到位，廉政建设成效显著。

四、**保障到位。**一是 “一个衔接”落实到位。推广人员待遇与当地教育、医疗等其他事业单位人员待遇相衔接。有条件地区，积极落实了推广人员绩效工资制度和乡镇推广人员工资上浮政策。二是 “两个覆盖”落实到位。工作经费有落实，落实了水产技术推广专项资金，渔业重点地区参与承担了基层农技推广体系改革与建设补助项目。推广机构达到了有独立办公场所、有实验室、有培训教室、有信息服务设备、有示范基地的“五有站”标准。

五、**服务到位。**一是公益性服务到位。开展水产绿色健康养殖技术示范推广服务，为广大渔民和主管部门提供了有效的公共服务。在绿色健康养殖技术推广、水产养殖良种化、水产品质量安全、水生动物疫病防控等技术服务中取得显著成效。二是普惠性服务到位。开展技术先进性、适用性、安全性验证。开展渔业生态环保、政策咨询、信息采集等公共服务。三是 “一主多元”推广体系建设到位。引导各类主体积极参与渔技推广服务，壮大推广力量，提高渔技推广供给，并对各类主体进行引导、服务和带动。四是渔业实用人才培养到位。加大先进实用技术普及培训，培养出一批新型职业渔民和实用人才。五是创新服务方式到位。围绕“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”总要求，配合乡村振兴战略充分发挥渔业产业和地域优势，以延长产业链，提升价值链为导向，促进当地渔业一二三产协调发展，实施“一村一品”、“一县一业”计划。开展主推技术遴选、集成示范创新等工作。积极开展渔业新型经营主体培育和扶持小农户工作。充分利用现代信息技术，搭建信息服务平台，创新推广服务方式，提升服务质量和效率。六是服务对象满意度高。

六、**改革创新。**一是探索公益性和经营性渔技推广融合发展机制。二是探索渔技人员通过提供增值服务合理取酬机制。

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 附件2 | | | | | | | |
| 全国基层水产技术推广示范站复核评分表 | | | | | | | |
| 示范站全称（盖章）：  复核单位全称（盖章）： | | | | | | | |
| **一级 指标** | **二级 指标** | | **评分项目** | **满分 分值** | **单位 自评** | **省级 复核** | **总站 抽查** |
| 机构到位 (10分) | 1 | 机构设置 (2分) | 县级设置水产技术推广机构 | 1 |  |  |  |
| 渔业重点地区设置乡镇(区域性)水产技术推广机构 | 1 |  |  |  |
| 2 | 职责定位 (2分) | 明确推广机构为公共服务机构 | 1 |  |  |  |
| 经编办核定、委托授权等明确《农业技术推广法》第十一条公益性职责 | 1 |  |  |  |
| 3 | 岗位设置 (6分) | 县级推广机构专业技术岗位不低于岗位总量80%，每低5%，扣1分，扣完为止 | 3 |  |  |  |
| 乡镇推广机构岗位全部为专业技术岗位，每低5%，扣1分，扣完为止 | 3 |  |  |  |
| 队伍到位 (10分) | 4 | 工作队伍 (5分) | 培育了一支符合“一懂两爱”要求的工作队伍 | 3 |  |  |  |
| 建立了一支人均服务不少于100天/年的技术人才队伍 | 2 |  |  |  |
| 5 | 骨干队伍(5分) | 培养了一批以国家水产技术推广人员为主体、社会力量参与的推广骨干人才队伍 | 2 |  |  |  |
| 通过技术比武、技能竞赛等，推出了一批“双师型”劳动模范、技术能手等领军人才队伍 | 3 |  |  |  |
| 制度到位 (15分) | 6 | 人员聘用制度  (3分) | 建立聘用制度，严把人员入口关 | 2 |  |  |  |
| 建立资格条件和认定办法 | 1 |  |  |  |
| 7 | 责任渔技制度  (2分) | 量化推广人员的服务区域、对象和内容等工作指标 | 1 |  |  |  |
| 建立县级首席推广专家服务团队 | 1 |  |  |  |
| 8 | 绩效考评制度  (3分) | 健全绩效考评机制，促进推广人员履职尽责、创新争优 | 1 |  |  |  |
| 完善考评激励机制，建立贡献与收入相匹配的激励机制 | 2 |  |  |  |
| 9 | 人员培训制度  (5分) | 建立推广人员培训制度和计划 | 1 |  |  |  |
| 建立分级培训机制，30%以上人员参加异地(出县)培训5天以上，每低5%扣1分，扣完为止 | 2 |  |  |  |
|  | 开展“双师型”人才培养，10%以上人员有双师资格 | 2 |  |  |  |
| 10 | 落实党建制度(2分) | 建立“两学一做”、“三会一课”和反腐倡廉制度 | 1 |  |  |  |
| 廉政建设成效显著，无违反党纪和政纪现象 | 1 |  |  |  |
| 保障到位(10分) | 11 | 一个  衔接  (2分) | 实现在岗人员工资收入与当地基层事业单位人员工资收入平均水平相衔接，工资待遇足额保障 | 1 |  |  |  |
| 推广人员养老、医疗、失业等各项社会保险支出纳入了当地社会保障体系，足额缴纳 | 1 |  |  |  |
| 12 | 两个  覆盖 (8分) | 水产技术推广工作经费财政保障率不低于95%，每低5%，扣1分，扣完为止 | 2 |  |  |  |
| 承担基层农技推广体系改革和建设补助项目 | 1 |  |  |  |
| 有独立办公场所 | 1 |  |  |  |
| 有实验室 | 1 |  |  |  |
| 有培训教室 | 1 |  |  |  |
| 有信息服务设备 | 1 |  |  |  |
| 自有示范基地(5年以上合作或租用期)0.5分；自有产权示范基地1分 | 1 |  |  |  |
| 服务到位 (50分) | 13 | 公益性服务  (4分) | 开展水产绿色健康养殖技术服务 | 1 |  |  |  |
| 开展水产品质量安全技术服务 | 1 |  |  |  |
| 开展水生动物疫病防控技术服务 | 1 |  |  |  |
| 开展水产种业技术服务 | 1 |  |  |  |
| 14 | 普惠性服务  (6分) | 开展技术先进性、适用性、安全性验证 | 2 |  |  |  |
| 开展水产病情监测服务 | 1 |  |  |  |
| 开展水产品质量安全监测服务 | 1 |  |  |  |
| 开展资源和环境监测服务 | 1 |  |  |  |
| 开展养殖渔情监测服务 | 1 |  |  |  |
| 15 | 一主多元服务体系  (3分) | 以国家水产技术推广机构为依托，联合科研教育机构、新型经营主体、龙头企业等多元推广主体开展技术服务 | 1 |  |  |  |
| 组建一体化技术服务联盟 | 1 |  |  |  |
| 对市场化推广主体进行引导、服务和带动 | 1 |  |  |  |
| 16 | 渔村人才培养(4分) | 制定新型职业渔民和实用人才培训计划 | 1 |  |  |  |
| 组织开展新型职业渔民培训 | 1 |  |  |  |
| 组织开展农村实用人才培养 | 1 |  |  |  |
| 培养了一批科技示范户 | 1 |  |  |  |
| 服务到位 (50分) | 17 | 服务方式创新 (25分) | 组织开展“一县一业”产业融合发展计划 | 1 |  |  |  |
| 制定县级主推技术遴选推介方案并发布技术操作规范，每发布一项规范得1分，满分5分 | 5 |  |  |  |
| 开展技术集成示范推广并制定操作规范,每一项得1分,满分5分 | 5 |  |  |  |
| 指导扶持小农户发展,每扶持10户得1分,满分5分 | 5 |  |  |  |
| 开展渔业新型经营主体培育,每培育5个得1分,满分5分 | 5 |  |  |  |
| 开展远程诊断、质量安全追溯、远程培训、实时监控等信息化推广服务，每项1分，满分4分 | 4 |  |  |  |
| 18 | 服务  评价 (8分) | 服务各种主体抽样满意度不低于95%，每低5%，扣1分，扣完为止，满分4分 | 4 |  |  |  |
| 公共服务对象抽样满意度不低于90%，每低5%，扣1分，扣完为止，满分4分 | 4 |  |  |  |
| 体系改革 (5分) | 19 | 改革  创新 (5分) | 探索公益性和经营性推广融合发展机制 | 3 |  |  |  |
| 探索推广人员通过提供增值服务合理取酬机制 | 2 |  |  |  |
| **总分** | | | | 100 |  |  |  |